

- 5 - 06 - 2013

DZS / 12367 / 1413
Č.j.: / PŘI.: 1

Zpráva o ukončení projektu 64p3

Od března letošního roku byl na Institutu ekonomických studií, Fakulty sociálních věd UK v Praze, připraven kompaktní kurz **International and Strategic Human Resources Management**. Viz Plán kurzu v Příloze č. 2.

Kurz byl zajištěn v koordinaci s kolegy z Johannes KEPLER University v Linci a organizovali jme jej s plnou podporou agentury ACTION Česká Republika - Rakousko.

Podle programu měl kurz proběhnout formou celodenní výuky v sobotu, 11. května 2013. Viz Příloha č. 2.

Krátce před zahájením kurzu, v pondělí 29. dubna kolem 9:30 však došlo v Divadelní ulici v centru Prahy k výbuchu plynu. K detonaci došlo, bohužel, v bezprostředním sousedství budovy děkanátu FSV UK. Výbuch v budově našeho děkanátu poškodil většinu poslucháren a kanceláří a asi na týden ochromil chod fakulty. Byla poškozena vodovodní, elektrická a zejména **elektronická síť a byly vyřazeny fakultní servery**.

Než se na konci následujícího týdne podařilo práci hlavních serverů a elektronické sítě z části obnovit, neměli studenti ani učitelé přístup do databází studijních programů. To, krom jiného, způsobilo, že studenti neměli dostatek času, aby se do plánovaného kompaktního kurzu mohli zapisovat.

Při první příležitosti (po částečné obnově chodu serverů a sítě) jsem poslal kolegům do Lince mail, ve kterém jsem je požádal o zrušení kurzu. Odpověděli mi obratem, velmi vstřícně a za daných okolností souhlasili se zrušením kurzu. Současně zrušili své rezervace v pražských hotelích a potvrdili mi, že naštěstí od nich nikdo nežádal žádné stornovací poplatky.

Shrnou-li, vinou nečekaných okolností jsme byli nuceni plánovaný a připravený kurz stornovat. Na plánovanou akci jsme nevynaložili žádné peníze a nevznikly ani žádné pohledávky, které by byly touto akcí způsobeny.

V Praze, 30. Května 2013



PhDr. Jiří KAMENÍČEK, CSc.,
Garant kurzu



DZSP00075879

International and Strategic Human Resource Management

Univ. Prof. Dr. Wolfgang H. GÜTTEL & Mag. Christian GARAUS
Institute of Human Resource & Change Management
Johannes Kepler University Linz (Austria)

Summer Term 2013
Univerzita Karlova – Universitas Carolina – Charles University

Aims:

The Master Course International and Strategic Human Resource Management aims at discussing current topics in the field of human resource management (HRM) and change management. In particular, we investigate the modes to influence and to change behavior, which is necessary to achieve organizations' objectives.

Change management provides a perspective to analyze a current situation on organizational, team and individual level. Based on such a thorough analysis, change management offers diverse change strategies with specific tools and techniques for leaders and for other change agents to govern the transition process from the existing situation to a new and aspired one.

Content:

The purposes of the Master Course International Human Resource Management are:

- Understanding different types of organizational change
- Developing the abilities to analyze change necessities, to design and govern change processes, and to re-adjust HRM systems in organizations

After completing the course participants will have learned:

- Different levers to change an organization
- Different types of change ranging from business process reengineering, cultural change, team development to coaching
- Different levels of change: organizational, group/team, individual
- Knowledge for analyzing problems on different levels and from different perspectives
- Knowledge for governing change processes
- Dealing with conflicts and resistance in change processes

Teaching Methods:

Theoretical inputs, case studies, group exercises, and discussions.

Time Structure (Saturday, 11 May):

09.30-10.50	Introduction and organizational behavior
11.00-12.20	Experience change – group exercise
12.30-13.50	Experience change – reflections
14.00-15.20	HRM & Change: Tools and techniques
15.30-16.50	HRM & Change: Learning architectures – Part 1
17.00-18.20	HRM & Change: Learning architectures – Part 2

Literature:

Güttel, W.H. & Garaus, C. (2013) International Human Resource Management. Script. Selected papers.

Further readings (basic requirements):

Robbins/Coulter (2008): Management.

Torrington et al. (2009): Fundamentals of HRM.

Palmer et al. (2009): Managing Organizational Change.

Dierkes et al. (Eds.) (2003): Handbook of Organizational Learning and Knowledge.

International top tier journals (Selection):

Academy of Management Journal

Academy of Management Review

Organization Science

Human Resource Management

Administrative Science Quarterly

Strategic Management Journal

Journal of Management Studies

Management Learning

Journal of Management

Industrial and Corporate Change

Grading:

The grade in the course will be determined by performance during the program.

Assessment will be on the following basis:

Class participation: 40 %

Critical reflection of (1) organizational behavior, (2) change management, and (3) HRM: 60 %

Presence obligatory during the whole class.

Critical reflection

Subject: Reflect critically about the main ideas of the course in regard to (1) organizational behavior, (2) change management, and (3) HRM. Connect your experience with organizations and change processes to the course's content and use own experience or case studies to present lively examples for your reasoning. Make also some references to some of the current (international) literature in the field you know from your study.

Criteria: Papers will be judged on their analytical depth and intensity of reflection.

Length target: 1,000 words (three pages single spaced) each topic; i.e. 3,000 words in total.

Due some weeks after the course, per e-mail: christian.garaus@jku.at